



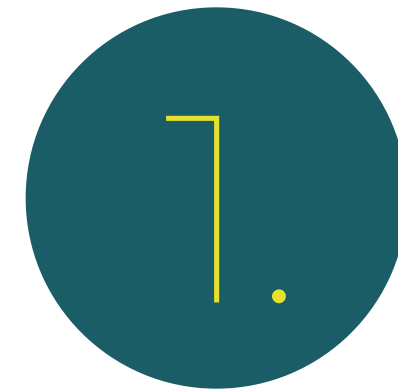
bonud
ENERGY SOLUTIONS

INFORME DE
GESTIÓN SOSTENIBLE

2022

CONTENIDO

1. MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS	Pág 3
2. BOND ENERGY	Pág 5
3. LA SOSTENIBILIDAD	Pág 7
Relacionamiento con los grupos de interés Acerca del informe	Pág 8
4. GOBIERNO CORPORATIVO	Pág 11
Estructura de gobierno corporativo Ética y anticorrupción	Pág 13
5. RENTABILIDAD	Pág 16
Valor económico generado y distribuido	Pág 18
6. EXCELENCIA OPERATIVA	Pág 20
Energía	Pág 22
Agua	Pág 23
Aire	Pág 23
Residuos	Pág 24
7. CULTURA DE SEGURIDAD Y PREVENCIÓN	Pág 25
Programas y protocolos	Pág 27
Sistema de Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo	Pág 29
Evaluación de Riesgos	Pág 31
Capacitaciones en Salud y Seguridad	Pág 32
8. NUESTRA GENTE	Pág 33
Nuestro equipo de trabajo	Pág 34
Formación	Pág 36
Beneficios y compensación	Pág 37
9. GESTIÓN SOCIAL Y DERECHOS HUMANOS	Pág 39
Nuestro relacionamiento con las comunidades	Pág 41
10. CADENA DE SUMINISTRO	Pág 43
Nuestros proveedores	Pág 45
Evaluación de proveedores	Pág 46
11. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI	Pág 47



MENSAJE A
NUESTROS GRUPOS
DE INTERÉS

En 2022

vivimos cambios que nos han permitido llegar a la estructura que hemos consolidado bajo el nombre de Bond Energy Solutions SAS

GRI 2-22

Este es el primer informe de gestión sostenible que presentamos como Bond Energy Solutions SAS, nuestra nueva identidad corporativa en la que consideramos relevante mantener la buena práctica de dar a conocer la gestión de la organización a nuestros grupos de interés.

Desde hace 12 años hemos publicado reportes de sostenibilidad con el propósito de impulsar la mejora continua de nuestras operaciones, mediante el análisis y seguimiento de las actividades organizacionales y de los impactos que generamos sobre el medio ambiente, las personas y la economía.

En 2022 vivimos cambios que nos han permitido llegar a la estructura que hemos consolidado bajo el nombre de Bond Energy Solutions SAS, los cuales incluyeron algunas de las acciones e iniciativas que presentamos en este informe de sostenibilidad, documento que ha sido elaborado utilizando como referencia los Estándares GRI¹.

La prioridad en Bond Energy es escuchar las necesidades de los clientes y anticiparnos con las soluciones más seguras, eficientes e innovadoras como respuesta a sus desafíos. La oferta de servicios cuenta además con la experiencia y los aprendizajes que nuestro equipo humano ha afianzado durante más de 30 años de actividades, una trayectoria que respalda a los profesionales destacados y altamente comprometidos que actualmente garantizan la calidad y el enfoque en la excelencia que caracterizan a nuestros servicios.

Somos una compañía innovadora, que busca nuevas tecnologías para resolver los retos de nuestros clientes,

¹ GRI: Global Reporting Initiative.

para apoyar la reducción de nuestra huella sobre el entorno y avanzar así en el propósito de cuidar el medio ambiente, nuestro objetivo principal en esa conexión que buscamos generar con las comunidades, la sociedad en general, los recursos naturales y la biodiversidad, así como con la transición energética, el mercado, los clientes y los sectores que demandan nuestros servicios.

Hemos trabajado para que la transparencia y la integridad continúen guiando las actividades de todos los miembros de Bond Energy y refuercen los lazos de confianza que hemos construido con nuestros grupos de interés, por medio de canales de comunicación abiertos y disponibles que promueven el diálogo en doble vía y el acceso oportuno y equitativo a la información, al tiempo que aseguramos el cumplimiento de la normatividad aplicable y la gestión proactiva de los riesgos que en diferentes aspectos puedan afectar el adecuado desarrollo de los proyectos.

Los invitamos a conocer en este reporte estos y otros elementos con lo que hemos iniciado una nueva etapa orientada a acompañar y acelerar la transición energética, estableciendo conexiones con buena energía a través de la innovación, el pensamiento disruptivo y las soluciones integrales, pensadas no solo para el beneficio de nuestros clientes sino también del entorno y de la sociedad, buscando así la prosperidad compartida y el beneficio mutuo.

Horacio Bustillo
CEO
Bond Energy
Solutions SAS



2.

BOND ENERGY
SOLUTIONS



GRI 2-1; 2-6

Prestamos servicios especializados para las empresas de los sectores hidrocarburos y energético, a través de soluciones integrales orientadas a garantizar operaciones seguras y confiables, caracterizadas por la mejora continua y la búsqueda permanente de alternativas innovadoras para conectar buena energía.

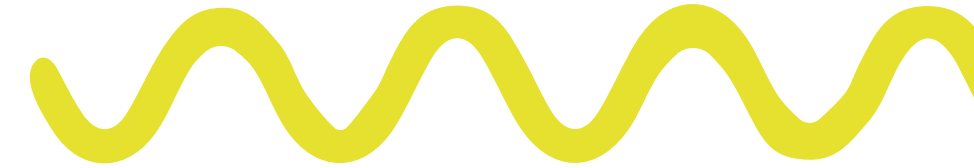
Tabla 7 Operaciones Bond Energy

PAÍSES	DESCRIPCIÓN DE ACTIVIDADES
COLOMBIA	Well Testing, Slick Line y Wire Line para hueco entubado, así como cañoneo para el sector de hidrocarburos.
CHILE	Control de Arena, flow back, asistencia las fracturas, Unidades de swabbing.
ARGENTINA	Control de Arena, flow back, asistencia las fracturas, Unidades de swabbing, tree saver, hot oil, sistemas de levantamiento artificial.

La operación en Colombia tiene como sede principal y administrativa las oficinas ubicadas en Bogotá y cuenta con sedes operativas en Yopal, departamento de Casanare; Barrancabermeja, departamento de Santander; y en Villavicencio, departamento del Meta, instalaciones a través de las cuales prestamos nuestros servicios con las características que se describen a continuación.

Tabla 8 Servicios Bond Energy en Colombia

SERVICIOS DE LA ORGANIZACIÓN	CADENA DE SUMINISTRO	CLIENTES
WELL TESTING	Suministro de personal y equipo para pruebas cortas y extensas de los pozos productores de hidrocarburos y las operaciones de Flow Back durante las operaciones de fractura en los pozos productores de hidrocarburos (Oil & Gas)	Ecopetrol, Parex, Petropolar, Frontera
WIRE LINE	Suministro de personal y equipo para registros eléctricos en hueco entubado y cañoneo en los pozos productores de hidrocarburos (Oil & Gas)	Ecopetrol, Cepsa, Parex
SLICK LINE	Suministro de personal y equipo para las operaciones de trabajos de reacondicionamiento con cable en los pozos productores e inyectores (Oil & Gas)	Ecopetrol, Cepsa, Parex, Hocol, ISHA



3.

LA SOSTENIBILIDAD



GRI 2-22; 2-25;

En Bond Energy nos movemos hacia la transición energética a través de inversiones en las tecnologías más amigables con el medio ambiente, que nos permiten avanzar con acciones concretas en el logro de nuestro compromiso con la reducción de la huella de carbono corporativa y en la alineación de nuestros servicios con un futuro más limpio, por medio de soluciones innovadoras, que incorporan tecnología de vanguardia y el uso de fuentes renovables, con el propósito de evolucionar y responder así a los retos que nos plantean la industria, el mercado y nuestros grupos de interés.

En este mismo sentido, buscamos el establecimiento y fortalecimiento de relaciones de crecimiento bilateral con nuestros interlocutores, caracterizadas por un relacionamiento justo, equitativo y respetuoso de los derechos de todas las partes involucradas.

Relacionamiento con los grupos de interés

GRI 2-29

Los grupos de interés de Bond Energy son identificados y clasificados a través de un proceso que nos permite señalar a aquellos actores que de forma más significativa, aportan al logro de los objetivos estratégicos y al crecimiento de la organización, teniendo en cuenta nuestras responsabilidades y factores adicionales como la influencia, cercanía, dependencia y representación.

El proceso esta compuesto por tres etapas que se presentan a continuación:

Gráfica 1 Proceso de identificación de los grupos de interés



Como resultado de este proceso identificamos a nuestros principales grupos de interés y a los canales de comunicación más adecuados para facilitar las interacciones con cada uno, garantizando así la fluidez en el intercambio de mensajes, la apertura a espacios de diálogo que apoyen la aclaración de aspectos específicos y la generación de espacios de participación y comunicación constantes.

Gráfica 2 Grupos de interés Bond Energy



El relacionamiento que establecemos con estos grupos de interés, generalmente se da con ocasión de la fase de preparación de los servicios a prestar, en la cual se comparte información relacionada con los proyectos y, dependiendo las condiciones contractuales y normativas, se abren espacios de socialización, liderados por un miembro del equipo Bond Energy.

Canales de relacionamiento con nuestros grupos de interés

Tabla 4 Canales de comunicación corporativos

CANALES DE COMUNICACIÓN	PERIODICIDAD	GRUPOS DE INTERÉS
<ul style="list-style-type: none"> • Atención telefónica y personalizada por parte de RSE • Radicación de oficios • Cartas informativas • Reuniones 	Permanente	Comunidades Autoridades locales
<ul style="list-style-type: none"> • Reuniones de reporte con el director general CEO • Informes de resultado 		Accionistas
<ul style="list-style-type: none"> • Jefe de Abastecimiento • RSE • Reuniones 		Proveedores Socios comerciales
<ul style="list-style-type: none"> • Gerencia comercial • Gerencia de Operaciones 		Clientes
<ul style="list-style-type: none"> • Gerencia del talento y RSE • Comité de convivencia • Jefes inmediatos 		Colaboradores





Todos nuestros canales se encuentran en permanente disposición para interactuar con nuestros grupos de interés; además, a través de nuestro informe de sostenibilidad promovemos la rendición de cuentas con todos los actores estratégicos.

Acerca del informe

GRI 2-3

El décimo segundo informe anual de sostenibilidad de la compañía ha sido elaborado tomando como referencia la metodología Estándares GRI. Las acciones que dan respuesta a los contenidos de dicho Estándar están señaladas a través de la abreviatura GRI y el código correspondiente.

Para solicitar más información y presentar comentarios o sugerencias respecto al contenido del informe, por favor contacte a Yaisenith Mayorca Ojeda al correo electrónico:



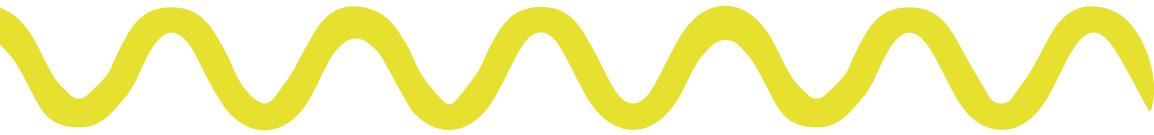
[ymayorca@bondenergy.com.](mailto:ymayorca@bondenergy.com)



GOBIERNO
CORPORATIVO



Tabla 1 Impactos gobierno corporativo



GRI 3-3

Cumplir con nuestro propósito corporativo de acompañar y acelerar la transición energética, estableciendo conexiones con buena energía, requiere el respaldo de proceso de toma de decisiones robusto, transparente, equitativo en el acceso a la información para todas las partes y caracterizado por la actuación íntegra, ética, legal y transparente de todos nuestros colaboradores, acorde con los valores de Bond Energy.

<p>IMPACTOS</p>	<p>Cumplimiento de nuestro objeto social y logro de las metas de negocio.</p>	<p>Generamos confianza entre nuestros grupos de interés para realizar negocios responsables, transparentes y éticos.</p>	<p>Creamos ambientes favorables para la inversión.</p>	<p>Fortalecemos nuestra buena reputación en los negocios.</p>
<p>ACCIONES IMPLEMENTADAS</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Aplicación de procesos de debida diligencia con todas las contrapartes con las cuales establecemos negocios contractuales o comerciales. • Cumplimiento de la normatividad vigente. • Socialización y seguimiento a la aplicación del código de conducta corporativo por parte de nuestros colaboradores y aliados de negocio. • Divulgación y verificación de aplicación de la Política de antisoborno y cumplimiento. 		<ul style="list-style-type: none"> • Aplicación de nuestro programa de Transparencia y Ética Empresarial • Continuidad en la implementación de acciones que nos permiten contar con la certificación del Sistema de Gestión Antisoborno basado en la norma ISO 37001:2016. • Promoción de la comunicación abierta con nuestros diferentes grupos de interés, caracterizada por la claridad, la oportunidad y la transparencia. 	



Estructura de gobierno corporativo

GRI 2-9; 2-10; 2-11; 2-12; 2-13

En Bond Energy contamos con una estructura de gobierno orientada a contribuir a la adecuada administración de la compañía por medio de la promoción del acceso transparente y equitativo a la información, para todas las partes interesadas, la gestión de riesgos y la prevención de los potenciales conflictos de interés, acciones lideradas por medio de los siguientes estamentos:

Gráfica 3 Estructura de gobierno Bond Energy



El máximo órgano de gobierno es la Asamblea de Accionistas, la cual está formada por los accionistas de la Sociedad y es la encargada, entre otras funciones de elegir a los cuatro miembros de la Junta Directiva, quienes, incluido su presidente, son independientes, tienen 2 años de antigüedad en el órgano y no ocupan ningún otro cargo en la organización.

El máximo órgano social y la Junta Directiva aprueban las políticas, manuales y procedimientos encaminados a realizar la debida diligencia de la organización y otros procesos para identificar y gestionar los impactos que generamos sobre en la economía, el medio ambiente y las personas. A través del Gerente General y cada uno de los representantes legales, direccionamos a los equipos de trabajo para la gestión de dichos impactos, en el marco del desarrollo del objeto social de Bond Energy.

Gráfica 4 Toma de decisiones, supervisión y gestión de impactos Bond Energy



El proceso de toma de decisiones en materia económica y financiera está especificado en la matriz de delegación de autoridad, así como en los estatutos y procedimientos internos, administrados por el área legal.



El área de HSEQ lidera toda la gestión ambiental de la compañía y tiene la responsabilidad de definir las acciones operativas que tengan implicaciones sobre el entorno con reporte directo al CEO de la compañía.



Los temas sociales están a cargo de la Gerencia de Gestión del Talento y RSE; ésta última área es responsable de la gestión con las comunidades y la solicitud de donaciones a través del Oficial de Ética y Cumplimiento, quien gestiona la autorización de estas aprobaciones frente al Comité Directivo de la compañía.



Ética y anticorrupción

GRI 2-15; 2-26

La Compañía conformó un comité de ética en 2022 avalado por la Junta Directiva, que empezó su gestión en 2023 y que tiene como objetivo establecer las reglas y mecanismos para la recepción y procesamiento de las denuncias y reportes presentados a través de los canales que la Compañía ha establecido para tal fin. Este Comité de Ética será la máxima autoridad y tendrá la potestad de decidir sobre los asuntos que se alejan del comportamiento ético, con el propósito de fortalecer la transparencia, equidad, respeto y responsabilidad en la investigación y seguimiento de estas denuncias.

En este mismo sentido, en Bond Energy contamos con procedimientos para prevenir y actuar frente a los conflictos de interés que incluyen el reporte de estas situaciones por parte de todos los colaboradores y terceros vinculados con la Compañía, mediante los mecanismos establecidos. En los casos verificados el Oficial de Ética y Cumplimiento es responsable de evaluar el grado del conflicto de interés y determinar si debe ser llevado al comité de ética y comunicado al CEO y a la Junta Directiva para las decisiones pertinentes.

Los mecanismos confidenciales y seguros que la Compañía tiene dispuestos para que los colaboradores y demás terceros vinculados con Bond Energy Solutions SAS puedan efectuar las denuncias en temas relacionados con la vulneración del código de conducta y reportar operaciones sospechosas, inusuales, fraudes, actos de soborno y corrupción, son los siguientes:

Gráfica 5 Canales de reporte Bond Energy



Portal web de denuncias:
<https://www.bondenergy.com/cumplimiento>



Correo Electrónico:
lineaetica@bondenergy.com



Reporte Línea Ética.

Anticorrupción

GRI 205-1; 205-2; 205-3; 2-27

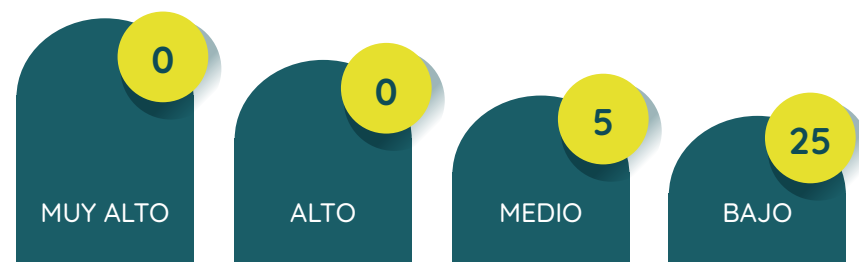
En 2022 llevamos cabo la evaluación del contexto interno y externo de Bond Energy orientado fundamentalmente a identificar los factores de riesgos de soborno, soborno transnacional, corrupción, lavado de activos, financiamiento del terrorismo y financiamiento de proliferación de armas de destrucción masiva, teniendo en cuenta las contrapartes, la actividad económica y las jurisdicciones donde prestamos nuestros servicios,

determinando así los riesgos a los que podemos llegar a estar expuestos.

Como resultado de estas acciones determinamos que la compañía cuenta con 30 eventos de riesgo, los cuales fueron clasificados según su probabilidad de ocurrencia teniendo en cuenta los factores de riesgo, así como su impacto en caso de materializarse de acuerdo con la metodología de la norma técnica colombiana NTC ISO 31000.



Gráfica 6 Clasificación de riesgos Bond Energy



Para el tratamiento de estos riesgos validamos los controles existentes orientados a reducir la probabilidad de ocurrencia del impacto, en caso de materializarse. Una vez realizada la valoración del riesgo residual, el resultado para Bond Energy fue de 25 en bajo y 5 en medio.

Gráfica 7 Nivel de riesgo residual Bond Energy





También en 2022 realizamos un diagnóstico sobre el programa de transparencia ética empresarial, sistema de gestión antisoborno, el sistema de auto-control de gestión de riesgos de lavado de activos, financiamiento del terrorismo y financiamiento de proliferación de armas de destrucción masiva y protección de datos personales, a partir de cuyos resultados ajustamos las brechas identificadas, mediante

la revisión de las políticas, manuales y formatos, los cuales fueron socializados a través de los medios de comunicación corporativos y espacios de formación organizacional.

Las capacitaciones relacionadas se realizaron de manera presencial y virtual, los cuales estuvieron complementadas

por acciones de socialización y divulgación lideradas por el área de comunicaciones a través del correo comunicaciones para avanzar; todas estas actividades tuvieron como objetivo sensibilizar a todos los colaboradores sobre los diferentes temas a cargo del Oficial de Ética y Cumplimiento.

Tabla 3 Acciones de socialización y formación compliance

TIPO DE SOCIALIZACIÓN	GRUPO OBJETIVO	NÚMERO DE PERSONAS IMPACTADAS	PORCENTAJE DEL TOTAL DEL GRUPO OBJETIVO
 COMUNICACIÓN	Máximo órgano de gobierno	9	100%
	Colaboradores	525	97%
	Socios comerciales Colombia	873	100%
	Socios comerciales otros países	60	100%
 FORMACIÓN	Máximo órgano de gobierno	9	100%
	Colaboradores	525	97%

Adicionalmente, el Oficial de Ética y Cumplimiento en conjunto con el área de compras adelantaron la actualización de formatos, estableciendo la inclusión del compromiso de lectura en las páginas web de la Compañía, de las diferentes políticas corporativas y la actualización de información y de documentos a los proveedores, con un enlace para la

socialización de las políticas de organizacionales relacionadas con los temas de cumplimiento.

Como resultado de estas actividades, al cierre del año 2022 no se presentaron casos ni de soborno ni de corrupción y tampoco se registraron multas ni sanciones por incumplimientos normativos.



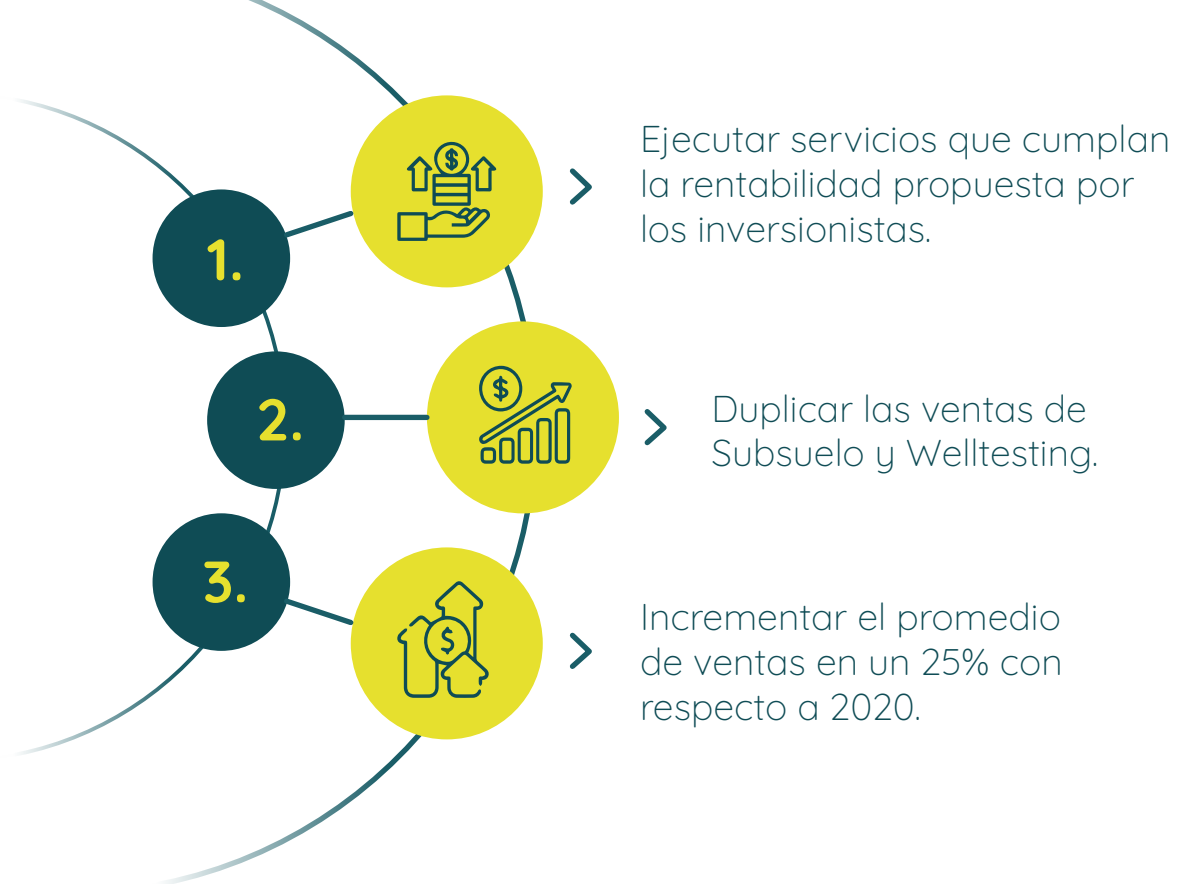
RENTABILIDAD

GRI 3-3

El compromiso corporativo de Bond Energy con la generación de valor para los inversionistas, clientes, colaboradores y grupos de interés en general impulsa el desarrollo de operaciones orientadas al cumplimiento y la excelencia, caracterizadas por la participación y el aporte de las diferentes áreas en el logro de las metas corporativas.

La estrategia diseñada para 2022 tuvo en cuenta el comportamiento del sector y del mercado, los objetivos de nuestros inversionistas, el contexto económico nacional e internacional así como la capacidad de nuestros equipos y los recursos disponibles, además de los lineamientos generados por la dirección general.

Gráfica 8 Objetivos estratégicos de Bond Energy 2022



Gráfica 9 Herramientas de seguimiento desempeño económico



Cuando obtenemos la información, sometemos los hallazgos a una serie de programas y herramientas informáticas que analizan de manera práctica los datos para entregar trimestralmente los resultados a la Junta Directiva y a la Dirección General. De esta manera, logramos diseñar e implementar acciones necesarias que aseguren los niveles de rentabilidad esperados.

Valor económico generado y distribuido

GRI 201-1

En Bond Energy S.A.S percibimos ingresos principalmente por la prestación de servicios de ingeniería y asesoría técnica, estudios e interventorías, gerencia de obras y proyectos, y otras actividades relacionadas con la ingeniería. A partir del método de grado de realización, elaboramos estimaciones basadas en los costos incurridos con relación a los costos asociados.

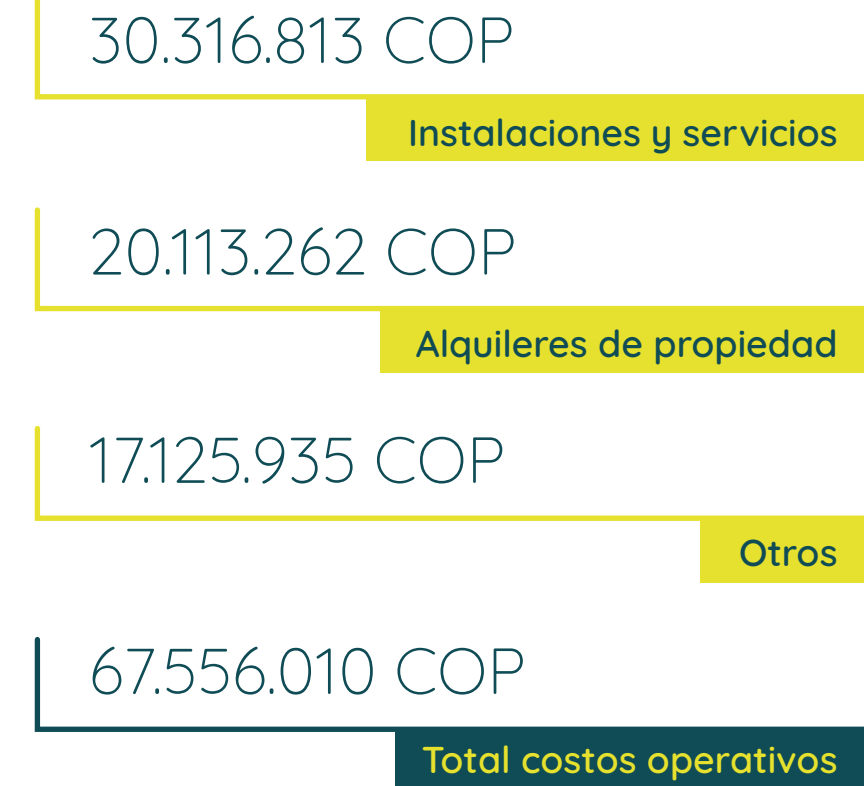


Gráfica 10 Ingresos



En 2022 las ventas crecieron un 36,17% con respecto al año 2021, mientras que los ingresos financieros ascendieron a \$ 77.982 billones de pesos. Los ingresos financieros en Bond Energy se generan principalmente por transacciones como diferencias en las tasas de cambio, intereses recibidos por inversiones de corto plazo y rendimientos generados en las cuentas de ahorro. Los otros ingresos fueron generados por la aseguradora, los ingresos diversos y las recuperaciones.

Gráfica 11 Costes operativos



En los costos de ventas en los que la compañía incurrió durante el 2022 para el desarrollo del objeto social encontramos que el concepto más representativo corresponde principalmente al costo de personal asignado al desarrollo de proyectos, también encontramos los costos por servicios, arrendamientos y en el concepto de otros encontramos depreciación, gastos de viaje, impuestos, honorarios, seguros, amortizaciones, legales y diversos.

Gráfica 12 Salarios y beneficios de los empleados

SALARIOS Y BENEFICIOS SOCIALES

Salarios 37.882.447 COP	Cotizaciones sociales 7.262.649 COP	Seguros médicos privados 222.883 COP	Indemnizaciones por despidos 319.658 COP
Total Nómina de personal 37.882.447 COP	Total Aportes Periódicos 7.485.532 COP	Total Otros beneficios sociales 1.315.208 COP	

TOTAL OTROS BENEFICIOS SOCIALES
47.002.845 COP

Los valores relacionados con los pagos de salarios, cotizaciones a seguridad social y beneficios para los colaboradores presentaron un incremento con respecto al 2022.

VALOR ECONÓMICO CREADO Y DISTRIBUIDO – BOND ENERGY 2022 (CIFRAS EN PESOS COLOMBIANOS)

VALOR ECONÓMICO GENERADO	
Ventas netas	132.501.940
Ingresos financieros	77.982
Otros ingresos	6.662.043
Total ingresos	139.241.965
VALOR ECONÓMICO DISTRIBUIDO	
Costos operativos	67.556.010
Salarios y beneficios sociales	49.718.934
Pagos a proveedores de fondos	829.336
Pagos al gobierno	2.190.603
Total valor económico distribuido	120.294.883
VALOR ECONÓMICO RETENIDO	
TOTAL VALOR ECONÓMICO RETENIDO	18.947.082



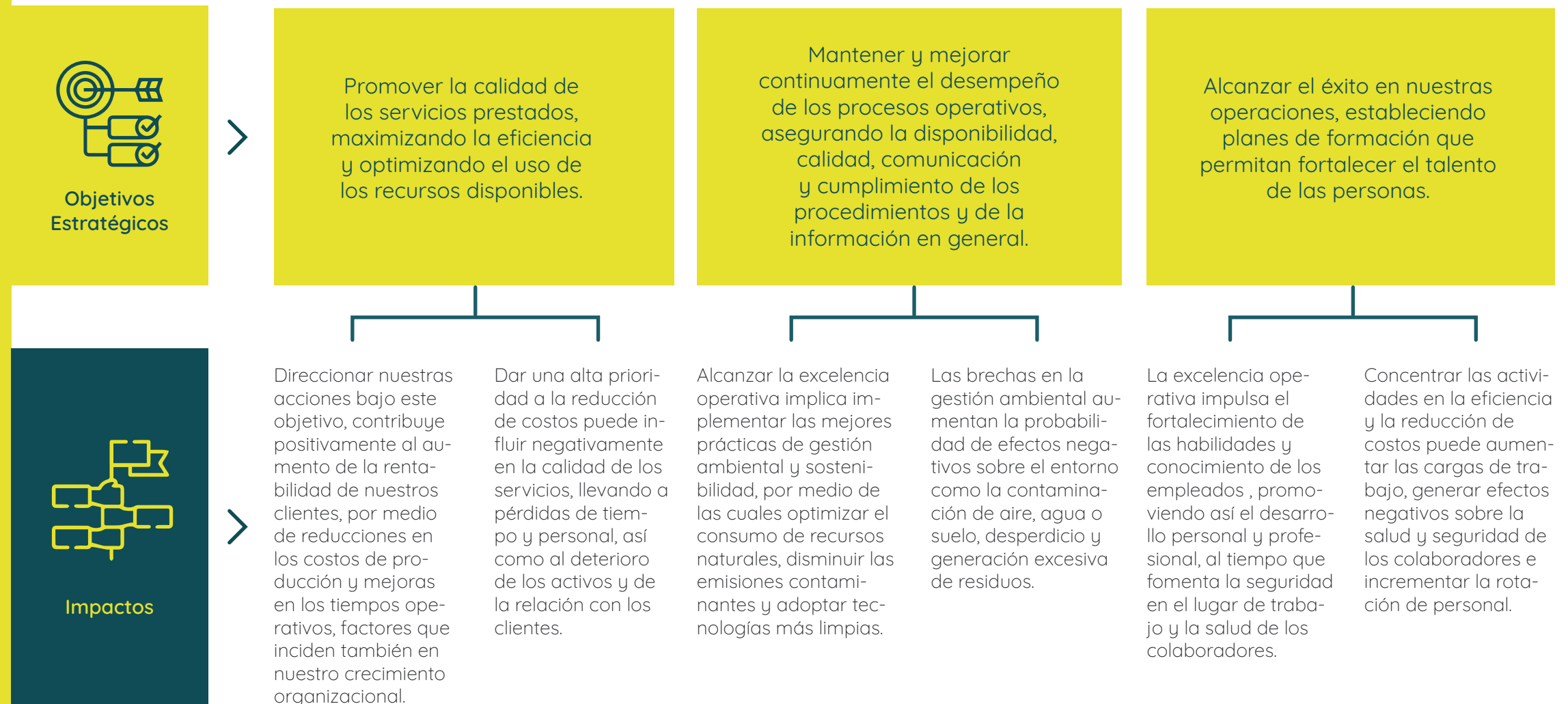
EXCELENCIA
OPERATIVA



GRI 3-3

En Bond Energy nos hemos propuesto tomar como propios los desafíos de nuestros clientes, poniendo al servicio de sus retos la experiencia, la tecnología y la creatividad que caracterizan a nuestros equipos de trabajo y que responden a las necesidades del mercado bajo los parámetros del Modelo de Excelencia Operacional, por medio del cual aseguramos que las actividades de la compañía se desarrollan con los más altos estándares de calidad en equilibrio con el medio ambiente y la seguridad.

Gráfica 13 Objetivos estratégicos e impactos Excelencia Operativa



Para gestionar adecuadamente los impactos negativos y potencializar los efectos positivos de la operación, verificamos la alineación de todos los procesos con los estándares de calidad, con el objetivo de asegurar el cumplimiento de los compromisos contractuales en equilibrio con la inversión en insumos, recursos y talento, procurando resultados eficientes y oportunos.

El Plan de Acción y Cumplimiento Ambiental (PACA) nos permite supervisar y controlar los impactos de las actividades sobre el entorno, además de vigilar y garantizar la alineación de todas las acciones con la normatividad aplicable y los parámetros definidos para los diferentes proyectos.

EXCELENCIA OPERATIVA

Energía



GRI 302-1; 302-4

Tabla 1 Consumo por fuentes energéticas Bond Energy 2022

FUENTE DE ENERGÍA	CONSUMO EN VOLUMEN O PESO	CONSUMO ENERGÉTICO EN GIGAJULIOS
DIESEL	166.445,14 galones	24.387,54 ²
ENERGÍA ELÉCTRICA	190.343 Kwh	685,23 ⁵
	Consumo total	25.072,77

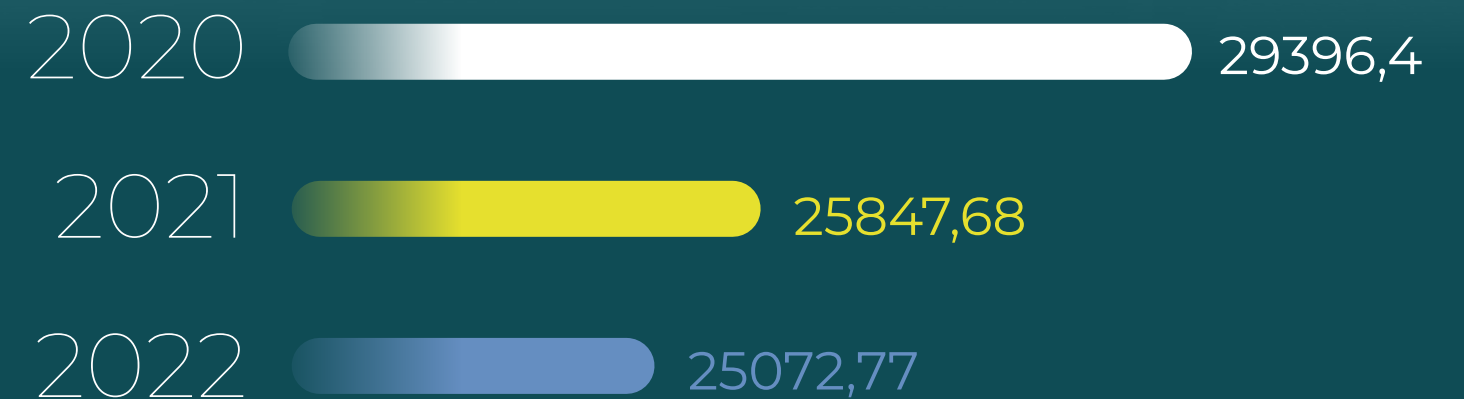
El consumo de energía en 2022 disminuyó en un 3.1% a pesar del regreso a la presencialidad pleno en la sede de Bogotá, la cual, en este mismo período, fue trasladada al edificio Torre empresarial FD100 que cuenta con certificación LEED Gold; esta acreditación es otorgada a construcciones sostenibles que demuestran su eficiencia en el uso de recursos y consumo de energía, el cual se estima que se reduce en un 40%.

² Consumo energético = ((# de galones diésel * 40.70) * 0.0036) donde: 1 galón de diésel = 40.70Kwh; 1 Kwh = 3.6 e+6 Julio; 1 Julio = 1e-9 GJ

⁵ Electricidad consumida = (# kWh * 0.036) donde: 1 Kwh = 3.6 e+6 Julio; 1 Julio = 1e-9 GJ



Gráfica 14 Comparativo consumo de energía en Giga Julios Bond Energy



En línea con nuestro objetivo de optimizar recursos y promover la eficiencia operacional, hemos continuado con la estrategia de conducción efectiva y fortalecimiento del programa de mantenimiento de equipos y maquinaria, por medio de la cual hemos logrado reducir consumo de diésel en 851.84 Giga julios, en comparación con el consumo registrado en 2021.



Tabla 2 Iniciativas de reducción del consumo energético 2022

INICIATIVAS DE REDUCCIÓN DE CONSUMO ENERGÉTICO	TIPO DE ENERGÍA REDUCIDA	REDUCCIÓN LOGRADA EN GIGA JULIOS	AÑO BASE PARA EL CÁLCULO DE LA REDUCCIÓN
CONDUCCIÓN EFECTIVA Y FORTALECIMIENTO DEL PROGRAMA DE MANTENIMIENTO	Diésel	851.84 ⁴	2021

Agua

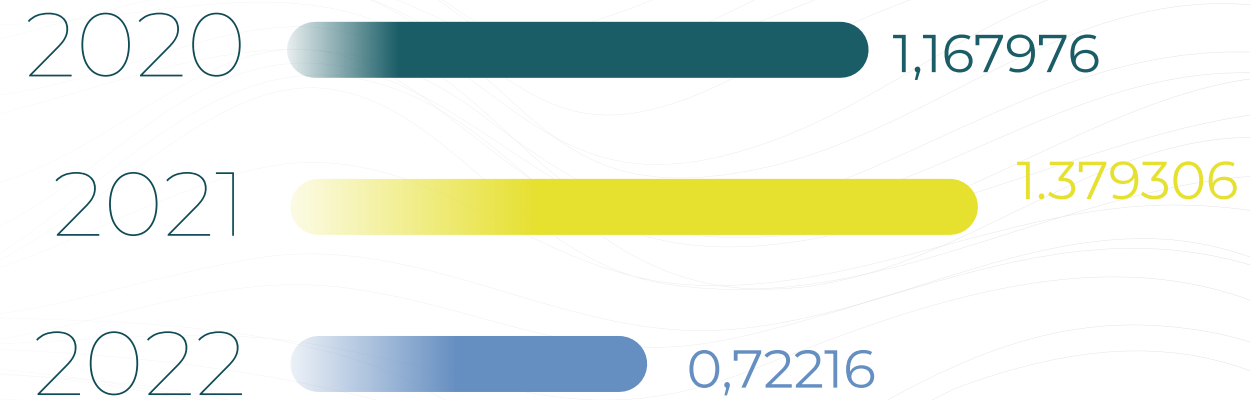


GRI 303-5

La planeación de las actividades operativas y la promoción del uso racional de los recursos entre nuestros equipos de trabajo, incidieron de forma positiva en la reducción en un 47,6% del consumo de agua, frente al consumo registrado en 2021.

⁴ $((\#kWh\ 2021 - \#kWh\ 2022) * 0.0036); (7010941.30 - 6774317.20) * 0.0036$

Tabla 3 Comparativo consumo de agua en mega litros Bond Energy



Aire



GRI 305-1; 305-2; 305-3; 305-4

Dados los cambios organizacionales y de infraestructura registrados en la estructura de Bond Energy, hemos definido al 2021 como año base para la medición de nuestra huella de carbono y como enfoque para reportar las emisiones, las actividades bajo el control operativo, teniendo en cuenta las fuentes móviles y fijas usadas en las operaciones de la compañía. Cada colaborador generó un total de 3,87 toneladas de CO2 en 2022.

Tabla 4 Fuentes de generación de emisiones Bond Energy 2022

ALCANCE	FUENTE DE GENERACIÓN	EMISIONES EN TCO2E		
		2021	2022	DIFERENCIA
1	Consumo de combustible (Diésel)	1.663,37	1.721,47 ⁵	↓ 3,38%
2	Energía	23,98	65,05 ⁶	↓ 63,13%
3	Vuelos	0,3368	0,2331 ⁷	↓ 30,7%

Tabla 5 Composición de las emisiones Bond Energy 2022

CLASIFICACIÓN	Emisiones en tCO2e	%
ALCANCE 1	1.721,47	96,3%
ALCANCE 2	65,05	3,7 %
ALCANCE 3	0,2331	0,01 %
TOTAL	1.786,753	100%

⁵ Metodología de cálculo: ((Galones diésel x (3.7854118)) * (2 .64)) / 0.001

⁶ (Consumo eléctrico kWh x 0.126 tonCO2eq/MWh)

⁷ Emisiones TnCO2 = ((Km recorridos/ # de recorridos) * Factor de emisión) / 1000

⁸ Factor de emisión: 0.1952 / Km recorridos= 1855734 / # de recorridos= 1554

⁹ para la conversión a kilogramos para aguas industriales y domesticas las relación de 1Kg = 1000 Lt. y para aceite usado la relación 1Lt = 0.9 Kg

Residuos



GRI 306-3

En 2022 las actividades de Bond Energy generaron 55,1% menos residuos que los registrados en 2021.

Tabla 6 Residuos generados 2022

TIPO DE RESIDUOS	DESCRIPCIÓN	PESO O VOLUMEN DE LOS RESIDUOS	MÉTODO DE TRATAMIENTO	TOTAL (KG)
Peligrosos	Biosanitarios	53 kg	Incineración	22.539,84 ⁸
	Materiales con residuos de hidrocarburos	19.254,5 kg		
	RAES	232,5 kg		
	Luminarias	5 kg	Celda y/o devolución a proveedor	
	Aceites usados	875,50 galones		
	Aguas industriales	69 barriles		
No peligrosos	Aguas residuales	7,58 barriles	Disposición de líquidos	12.032,2
	Aprovechables	3.258,2 kg		
	No aprovechables	8.774 kg	Vertedero	
Total residuos generados				34.572,04





CULTURA DE
SEGURIDAD Y
PREVENCIÓN

Gráfica 15 Principios Cultura de Seguridad

GRI 3-3

La prevención y el cuidado son los componentes clave de nuestra Cultura de Seguridad, iniciativa estratégica a través de la cual promovemos una actitud responsable y protectora hacia la vida y el entorno, impulsada entre nuestros colaboradores, proveedores y demás grupos de interés, por medio de cuatro pilares fundamentales.

A través del procedimiento de identificación de peligros, evaluación, valoración y control de los riesgos hemos establecido un sistema de diagnóstico de condiciones de trabajo que permite identificar y valorar peligros y riesgos en Seguridad y salud y determinar las respectivas acciones de control.

Con esta expresión fomentamos la prevención de incidentes en el trabajo y en el ámbito personal enfatizamos en la promoción, prevención y control de la salud de nuestros colaboradores.

Prioriza la calidad de nuestros servicios a través de sistemas de gestión que garantizan la mejora continua de los procesos, mediante la aplicación de métodos estandarizados en las actividades de la compañía.

Yo protejo el medio ambiente se enfoca en la mitigación de los impactos ambientales que generan nuestras actividades mediante los siguientes programas:

1. Agua y Energía
2. Prevención y Control de Derrames
3. Aire
4. Manejo de Residuos Sólidos y Líquidos
5. Biodiversidad

Orientado a garantizar la integridad de las operaciones y a que los colaboradores desarrollen sus actividades con la sostenibilidad como



Este principio busca elevar los niveles de calidad del servicio, disminuir los reprocesos, mejorar la eficacia de las actividades e identificar las acciones de mejora para alcanzar así la excelencia operacional.



- Concéntrate en lo que haces
- Atiende los avisos, señales y las zonas demarcadas o acordonadas
- Usa bien los elementos de trabajo
- Usa tu equipo de protección personal
- Realiza pausas activas en el trabajo
- Usa bien las herramientas
- Trabaja en equipo





Las políticas y lineamientos estratégicos que enmarcan nuestras actividades están alineadas con los principios de la Cultura de Seguridad, bajo los cuales también desplegamos iniciativas y programas mediante los cuales prevenimos la ocurrencia de impactos negativos, gestionamos las situaciones que presenten desviaciones frente los objetivos planteados y potencializamos los resultados positivos de nuestra operación.

Gráfica 16 Políticas y lineamientos estratégicos Cultura de Seguridad

YO ME CUIDO

- Política de desconexión laboral.
- Política de Salud y Seguridad en el Trabajo, Medio ambiente y calidad
- Política de prevención y control del consumo de alcohol, drogas y tabaco en los sitios de trabajo.
- Política de acoso laboral
- Política de responsabilidad social empresarial.
- Política de derechos humanos

YO TRABAJO POSITIVO

- Política de seguridad en el manejo y transporte de material radioactivo.
- Política de seguridad vial.
- Política levantamiento mecánico de cargas

YO CUIDO EL MEDIO AMBIENTE

- Política de Salud y Seguridad en el Trabajo, Medio ambiente y calidad

YO HAGO MI TRABAJO BIEN DESDE LA PRIMERA VEZ

- Política de Salud y Seguridad en el Trabajo, medio ambiente y calidad
- Política de antisoborno y cumplimiento

Programas y protocolos

- Programas para el control de riesgos en el trabajo y promoción de la calidad de vida laboral: Estos programas proponen acciones específicas para el manejo de situaciones de riesgo y la promoción de conductas y hábitos seguros y saludables. En este grupo se incluyen los programas de:
 - Espacios de Trabajo libres de alcohol drogas y tabaco
 - Levantamiento manual de cargas
 - Prevención de lesiones en Manos
 - Manejo de Riesgo Psicosocial
 - Programa de protección contra caídas
 - Programa de seguridad vial
 - Programa mecánico de cargas
 - Programa riesgo químico
 - Programa de altas presiones
 - Programa de Riesgo Eléctrico
 - Programa Safepluss

- Protocolos de medicina preventiva y medicina del trabajo: están orientados a la promoción, prevención y control de la salud de los colaboradores y buscan su protección frente a los factores de riesgos ocupacionales. Incluyen los siguientes componentes:
 - Identificación de poblaciones susceptibles a riesgos ocupacionales prioritarios. A partir del análisis de las estadísticas y las características individuales, establece planes de acción concretos por riesgos, patologías, poblaciones a riesgo, entre otros aspectos.
 - Exámenes médicos, clínicos y paraclínicos para admisión, ubicación según actitudes, periódicos ocupacionales, cambios de ocupación, reingreso al trabajo, retiro y otras situaciones que alteren o puedan traducirse en riesgo para la salud de los trabajadores.
 - Gestión del Riesgo Psicosocial. Tiene como propósito asegurar el cumplimiento de las disposiciones legales e incluye diagnósticos situacionales de las condiciones psicosociales, a partir de los cuales se determina la intervención de aspectos específicos, la cual ejecuta en conjunto con el área de talento.
 - Investigación de Enfermedades Laborales. Apoya la determinación de las causas de la aparición de las dolencias y el establecimiento de medidas de control para evitar que se sigan presentando bajo condiciones similares. En caso de presentarse, las enfermedades



- de origen laboral son investigadas según el protocolo para el reporte de presuntas enfermedades laborales y para la investigación de enfermedades laborales calificadas, en un proceso que es liderado por el médico especialista en Seguridad y Salud en el Trabajo, con el apoyo del equipo interdisciplinario que se designe según cada caso particular.
- Programa de Primeros Auxilios. El SAE, Sistema de Administración para Emergencias incluye el Plan de emergencias médicas y evacuación (MEDEVAC), los Planes de Contingencia, Central de Emergencias Bogotá (CEB) y las Brigadas de Emergencias.
- El diagnóstico integral de las condiciones de trabajo y de salud se realiza por lo menos una vez al año, o cuando las circunstancias lo ameritan y analiza la identificación, evaluación y análisis de los factores de riesgo frente a las condiciones de salud de la población trabajadora. Bond Energy facilita mecanismos para el auto reporte de condiciones de trabajo y de salud por parte de los trabajadores, información utilizada como insumo para la autoevaluación o para la actualización de las condiciones de SST.
- Riesgos de Salud Pública. La estrategia de intervención asociada aborda los riesgos que se puedan presentar en las zonas en donde se desarrollan los proyectos, a través de herramientas entre las que se encuentran:

- Diagnóstico y tratamientos de enfermedades y lesiones relevantes como:
 - Enfermedad Diarreica Aguda (EDA).
 - Infección Respiratoria Aguda (IRA).
 - Covid 19
 - Enfermedades Transmitidas por Vectores (Dengue, Leishmaniasis, etc.).
 - Enfermedades Eruptivas (Varicela, etc.).
 - Enfermedades de transmisión sexual (VIH - SIDA).
 - Enfermedades transmitidas por el agua y los alimentos.
 - Enfermedades inmunoprevenibles.
- Inmunización: Todos los trabajadores de La compañía, que vayan a laborar en campo o áreas de explotación de hidrocarburos localizadas en climas cálidos, deben aplicarse la vacuna antitetánica y, de acuerdo con la región, también la vacuna contra la fiebre amarilla.
- Programa de Vigilancia Epidemiológica: Facilita la caracterización de las condiciones de salud y de trabajo y apoya la definición de intervenciones en aspectos como:
 - Desordenes Músculos-Esqueléticos, que identificó el factor de riesgo carga física como el más relevante tanto en actividades operativas como administrativas,

incluyendo la manipulación manual de cargas, mantenimiento de posturas prolongadas, manejo manual de herramientas y uso de video terminales.

- Programa de Vigilancia Epidemiológica para Hipoacusia Neurosensorial Inducida por Ruido. Diseñado a partir de los resultados de evaluaciones de los puestos de trabajo, la valoración de los riesgos, audiometrías de ingreso, periódicas y auto reportes de condiciones de salud y de trabajo.
- Programa de Vigilancia de Radiaciones Ionizantes. Específicamente enfocada al personal ocupacionalmente expuesto a las fuentes radiactivas, independientemente de la inocuidad de las mimas por su característica de fuente cerrada.
- Protocolo de registro y seguimiento de ausentismo por causa médica, proporciona información confiable y veraz que permite intervenir el fenómeno de acuerdo con su causalidad, en los casos en que sea posible, mejorando la calidad de vida de los trabajadores, aumentando la productividad y por consiguiente la competitividad de la empresa.
- Programa de Vigilancia Riesgo Químico: específicamente enfocado al personal ocupacionalmente expuesto a hidrocarburos aromáticos BTX (benceno, tolueno, etilbenceno y xileno)

Sistema de Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo

GRI 403-1, 403-8, 403-9; 403-10

Con el objetivo de integrar todos los procesos en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo, Medio Ambiente y Calidad, en Bond Energy contamos con un Sistema de Gestión Integral HSEQ, orientado a fortalecer la gestión proactiva de los riesgos asociados, mejorar la competitividad de la Compañía y contribuir a la protección de la salud y seguridad de todos aquellos que hacen parte de nuestros equipos de trabajo.

REQUERIMIENTOS LEGALES A LOS QUE DA CUMPLIMIENTO EL SGSST DE BOND ENERGY	ESTÁNDARES, DIRECTRICES O NORMAS SOBRE LAS CUALES SE BASA EL SGSST DE BOND ENERGY
Decreto 1072 de 2015 Resolución 0312 de 2019 Resolución 40595 de 2022	ISO 45001:2018 NORSOK S006 Guía RUC para contratistas de Hidrocarburos



PRINCIPIOS GERENCIALES HSEQ

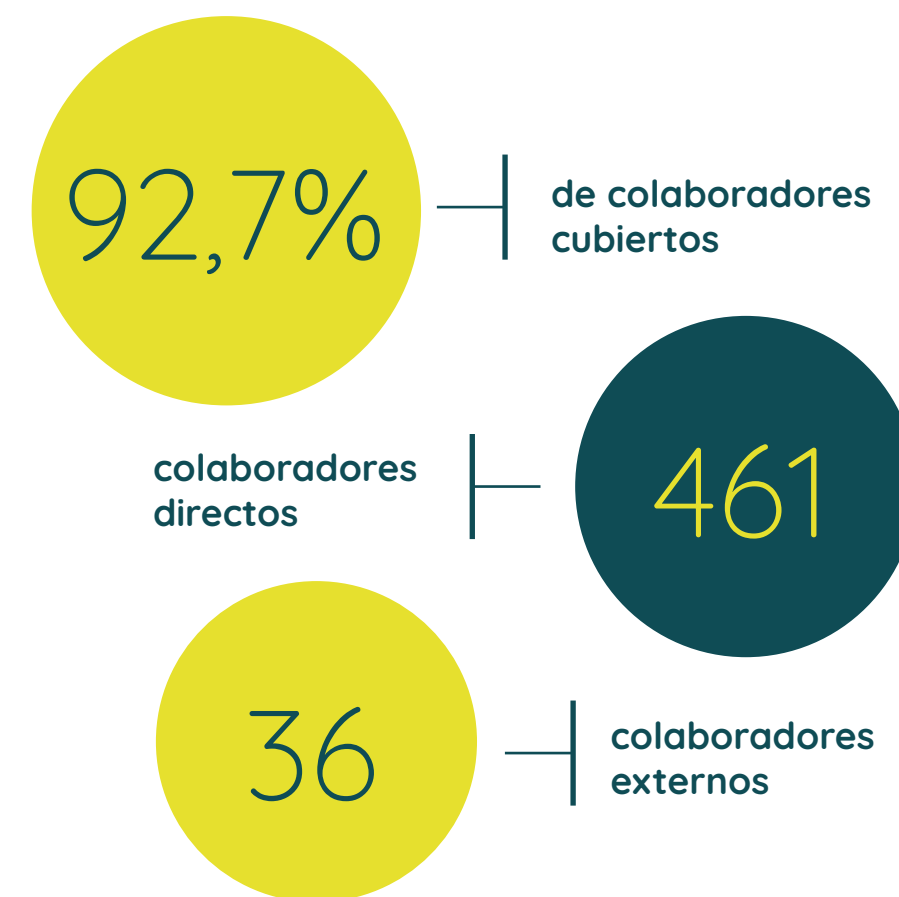
Nuestro Sistema de Gestión Integral en HSEQ incluye a los colaboradores directos de la Compañía y a los proveedores, contratistas y subcontratistas que participan en las actividades y servicios de Bond Energy, los cuales incluyen:

- Servicios de prueba de pozos (Well Testing) separación de fluidos y sólidos de producción y de tratamiento de pozos petroleros.
- Servicios a pozos en las líneas de guaya sólida (Slickline/Braided Line) en trabajos de completamiento, mantenimiento y pruebas de pozos.
- Servicios de Hueco Entubado con Guaya Eléctrica (Electric Line, Wire Line, Cased Hole Services).
- Servicios Integrados para la industria de los Hidrocarburos.

El Sistema está construido a partir de los parámetros de la Cultura de Seguridad y tiene como fundamento los Principios Gerenciales de la organización en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo, Medio Ambiente y Calidad.

- La Alta Dirección, los niveles de coordinación y supervisión y todos los colaboradores tanto directos como indirectos somos responsables por la prevención de las lesiones y enfermedades laborales.
- Las personas son el elemento más importante para la organización, enmarcados en los programas de Salud y Seguridad en el trabajo.
- Todas las lesiones y enfermedades laborales pueden ser prevenidas.
- Todas las exposiciones del personal en las operaciones y a los peligros de proceso pueden ser controladas.
- Garantizamos el establecimiento de prácticas de trabajo seguras, ajustadas a las condiciones específicas de cada proyecto, contrato, área de trabajo y a los requisitos de los clientes.
- Deben efectuarse inspecciones, visitas y auditorías que aseguren que las prácticas de trabajo están siendo ejecutadas en forma segura y que los dispositivos de seguridad mantienen su integridad.
- La integridad en las operaciones está orientada a la prevención de pérdidas de contención de los hidrocarburos en los diferentes procesos, evitando así, la afectación en las personas y los impactos ambientales y operacionales
- Se debe entrenar en forma adecuada a todos los empleados para que trabajen en forma segura y positiva
- Todo hallazgo que implique riesgo para la salud y seguridad de las personas debe ser corregido inmediatamente. Aquellas prácticas de trabajo que puedan causar accidentes o enfermedades laborales, deben ser modificadas o eliminadas
- El uso y cuidado de elementos de protección personal es de carácter obligatorio.

Las actividades que realizan nuestros proveedores, contratistas y subcontratistas están cubiertas por el Sistema de Gestión Integral en HSEQ, incluyendo lavado de tanques, transporte de carga y personal, vigilancia, mantenimiento de instalaciones, servicios de aseo, disposición de residuos, exámenes médicos, suministro de alimentación, fumigación, capacitación, suministro de combustible y productos químicos, mantenimiento y lavado de vehículos, alquiler de baños, suministro y transporte de explosivos, así como el suministro de fuentes radioactivas.



El SG-SST de Bond Energy es auditado interna y externamente por nuestros clientes, por los entes control, la ARL y los organismos de certificación.

A pesar de los programas, controles y capacitaciones implementados, en 2022 se presentaron 3 accidentes con pérdida de tiempo, 1 con tratamiento médico y 2 enfermedades laborales, en total la tasa de accidentes registrables relacionados con el trabajo fue de 1.30 y estuvo asociada a caídas de personas al mismo nivel, golpes por o contra objetos y sobre esfuerzo o falso movimiento. Las enfermedades estuvieron relacionadas con lumbago no especificado y trastornos especificados de los discos intervertebrales.

Evaluación de Riesgos

GRI 403-2

Realizamos el reconocimiento y análisis de los factores de riesgos presentes en los lugares de trabajo por medio del protocolo de Identificación de los Peligros, Evaluación, Valoración y Control de los Riesgos, que incluye todos los procesos, actividades, máquinas y equipos, así como los centros de trabajo y colaboradores independientemente de su forma de contratación y vinculación. Con esta información caracterizamos los peligros, evaluamos los posibles riesgos, los priorizamos y establecemos los controles necesarios.

La identificación de Factores de Riesgo, aplicado de forma periódica y ajustado a los requerimientos de la legislación correspondiente y de la norma ISO 45001, complementa la información recopilada por medio de las evaluaciones de riesgos, el análisis de riesgo por oficio (ARO) y el análisis de seguridad en la tarea (AST).

La jerarquía de controles para la gestión de los riesgos identificados está compuesta por cinco pasos



Capacitaciones en Salud y Seguridad

GRI 403-5

La inducción específica que reciben los colaboradores en materia de seguridad y salud está compuesta por un espacio de socialización de los estándares corporativos, los parámetros que rigen nuestras actividades y la Cultura de Seguridad de Bond Energy. Algunos de los temas tratados, son:

- Controles de gestión: Permisos de trabajo, Análisis de Seguridad en el Trabajo - AST, Evaluación de Riesgos - ER, reportes de actos y condiciones seguras o inseguras.
- Riesgos y controles aplicados en las áreas de trabajo u operación.
- Actividades en desarrollo y normas de Salud y Seguridad en el Trabajo y Protección del Medio Ambiente.
- Aspectos claves de Calidad del servicio, seguridad de procesos y desempeño operativo
- Prácticas seguras de trabajo.
- Uso de Elementos y /o Equipos de Protección Personal.
- Planes de respuesta a emergencias.

- Reporte de incidentes y difusión de lecciones aprendidas.

Contamos con un programa que articula las capacitaciones y entrenamiento básico en HSEQ, el cual establece y permite medir los conocimientos, habilidades y atributos iniciales con los que debe contar una persona para desarrollar su trabajo o asumir responsabilidades, demostrando su competencia a través de pruebas y desempeño. Este programa tiene como objetivo identificar, orientar y acompañar a los nuevos colaboradores que ingresan a nuestras instalaciones, ofrecerles capacitación básica para el reconocimiento de peligros, aspectos ambientales, elementos claves de calidad del servicio y darles a entender los aspectos esenciales para la prevención de accidentes, así como orientarlos en los procedimientos seguros de trabajo para las tareas que va a realizar.

Adicionalmente contamos con una matriz de capacitación por cargos y el plan de capacitación anual a través del cual fortalecemos las competencias de nuestros colaboradores, cerrar brechas identificadas en el desempeño de sus funciones y participar en convocatorias internas de promoción a nuevos cargos.

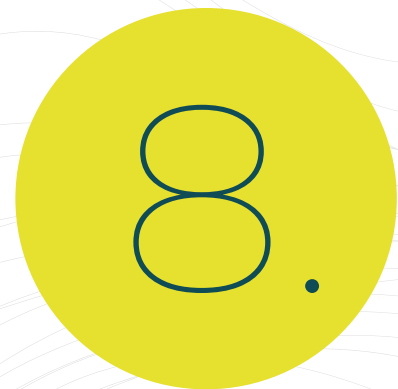
La eficacia de la formación y de los planes implementados para el desarrollo de las habilidades y competencias de los colaboradores está basada en la evaluación permanente de los conocimientos adquiridos, el análisis de los indicadores de cada espacio y la evaluación del desempeño por competencias.

Dentro de los asuntos clave tratados en las capacitaciones, además de la inducción se encuentran:



Durante el año realizamos 453 capacitaciones con un promedio de 563 colaboradores formados con 27.093 horas de formación, una cobertura del 98,73% y una efectividad del 100%.





NUESTRA GENTE



GRI 3-3; 406-1

El capital más importante de Bond Energy es nuestro talento, idóneo, comprometido, competente; nuestra gente, su experiencia y su dedicación, son los que nos permiten generar la conexión que queremos lograr con todos nuestros grupos de interés y, especialmente, cumplir con la promesa de valor que creamos para nuestros clientes, resolver sus retos y apoyarlos en sus desafíos, los cuales asumimos como propios.

Trabajamos para que nuestros profesionales se sientan motivados, respaldados y aprovechen las posibilidades que les ofrece la infraestructura, la oferta y la perspectiva desde la que Bond Energy construye una cultura corporativa inclusiva, equitativa y retadora, elementos que en 2022 nos permitieron cerrar el año con cero incidentes de discriminación.

Tabla 1 Principales acciones de gestión del talento humano

ACCIONES IMPLEMENTADAS
<ul style="list-style-type: none"> Creación y mantenimiento de vacantes laborales con calidad y cumplimiento normativo Aporte al desarrollo profesional y laboral de los colaboradores Generación de espacios que contribuyen al bienestar de los colaboradores y al balance entre su vida personal y laboral.

Nuestro equipo de trabajo

GRI 2-7, 405-1

En 2022 contamos con 644 colaboradores, de los cuales 41,13% cuentan con contratos a término indefinido, mientras que el 37,37% tiene vinculación laboral a término fijo y el 21,50% restante es contratado por obra y labor. El 85,5% de nuestra plantilla estuvo compuesta por hombres y mantuvimos la participación del género femenino en el 14,4%.

Gráfica 17 Composición del grupo de colaboradores por género y edad



La mayoría de los colaboradores se encuentra en el rango de edad entre 30 y 50 años, grupo que representa el 66,14%, seguido por las personas que tienen entre 18 y 30 años, quienes configuran el 29,6% de la plantilla y los colaboradores con más de 50 años que representan el 4,19% de nuestro equipo de trabajo.





Rotación laboral

GRI 401-1

En 2022 contratamos a 332 nuevos colaboradores, de los cuales el 17,1% pertenece al género femenino y el 55,4% tiene entre 30 y 50 años. Meta continuó como la región de mayor crecimiento, con un 48,7% de participación, seguido de Casanare, con un 19,7% y Bogotá con el 12%.



Tabla 2 Contrataciones 2022

GÉNERO	HOMBRE 			MUJER 			Total
	18 y 30 años	30 y 50 años	+ 50 años	18 y 30 años	30 y 50 años	+ 50 años	
BOGOTÁ	9	16	0	10	5	0	40
CASANARE	31	28	0	6	0	0	65
META	48	79	4	18	13	0	162
SANTANDER	14	20	1	2	1	0	38
OTROS	4	20	1	0	2	0	27
TOTAL	106	163	6	36	21	0	332

En estas mismas regiones se presentaron los mayores porcentajes de retiros, con un 31,1% para el Meta, 28,6% para Casanare y 16,6% para Bogotá. En 2022 la tasa de rotación de la Compañía fue del 44%, 18 puntos por debajo de la registrada en 2021.



Tabla 3 Retiros 2022

GÉNERO	HOMBRE 			MUJER 			Total
	18 y 30 años	30 y 50 años	+ 50 años	18 y 30 años	30 y 50 años	+ 50 años	
BOGOTÁ	9	15	3	8	4	0	39
CASANARE	21	36	0	7	3	0	67
META	18	46	3	3	3	0	73
SANTANDER	5	7	0	3	1	0	16
OTROS	9	15	3	8	4	0	39
TOTAL	62	119	9	29	15	0	234

Formación

GRI 404-1, 404-2, 404-3

En 2022 los niveles de Ejecución, Operativo 1 y 2, fueron los segmentos objetivo de la mayoría de las actividades formativas, aunque en Bond Energy trabajamos para garantizar el acceso equitativo a los espacios de capacitación en todos los niveles y géneros.

Dentro de las capacitaciones que convocaron una mayor participación de los colaboradores se destaca la formación en Equidad de Género liderada por la Gerencia de Talento y RSE y la capacitación técnica de Medición de Hidrocarburos realizada como proceso de certificación con Ace Internacional en el área de Well Testing.

También contamos con el programa de capacitación EFYD - Escuela de Formación y Desarrollo en convenio con Crehana para fortalecer habilidades de los colaboradores, que se realizó en formato virtual y contó con la participación de 60 personas.



Durante el año 2022 no se realizó Evaluación de Desempeño por decisión organizacional debido a cambio de nueva marca y otros ajustes de su estructura organizacional.

Beneficios y compensación

GRI 401-2

Los beneficios y servicios complementarios que ponemos a disposición de nuestros colaboradores se generan en línea con el propósito de fortalecer la conexión con el equipo humano de la compañía y consolidar una cultura corporativa orientada al bienestar y desarrollo personal y profesional.

Tabla 5 Beneficios otorgados a empleados 2022





Compensación salarial

GRI 405-2

En Bond Energy trabajamos para promover la participación de las mujeres en todos los cargos de nuestra organización y así mismo, mantener una compensación equitativa en todos los niveles. Como resultado en 2022, solo en la categoría laboral Operativo 1 la relación salarial registró una relación superior a 1, mientras que en la relación de la retribución global ninguna categoría presentó superó dicho valor.

Tabla 6 Relación salarial y en retribución⁹

CATEGORÍA LABORAL	RELACIÓN SALARIAL ENTRE HOMBRES Y MUJERES	RELACIÓN DE RETRIBUCIÓN ENTRE HOMBRES Y MUJERES
TÁCTICO	0,6	0,34
ESTRATÉGICO	0,45	0,39
OPERATIVO 1	1,02	0,84
OPERATIVO 2	0,9	0,48
EJECUCIÓN	0,8	0,45
ESTUDIANTE	0	0

⁹ La relación representa cuanto equivale el salario base y la retribución de la mujer frente al salario base y la retribución del hombre en cada cargo.





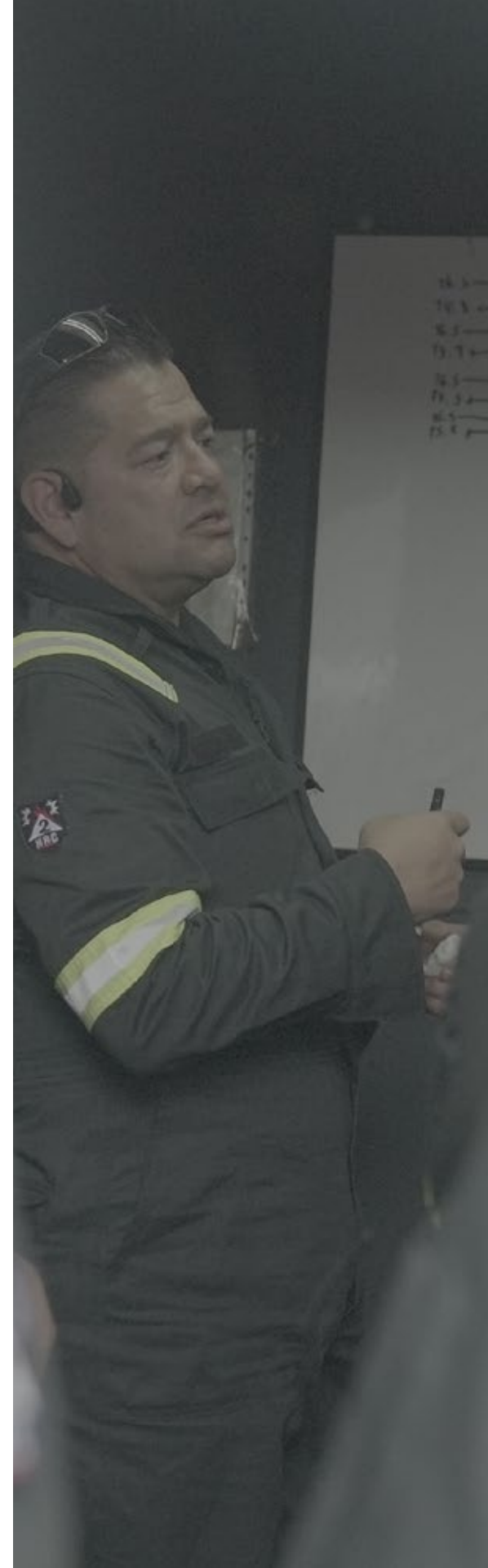
GESTIÓN SOCIAL
Y DERECHOS
HUMANOS

GRI 3-3

El relacionamiento transparente y preciso con los diferentes grupos de interés corporativos es una prioridad para Bond Energy, especialmente con las personas y colectivos que mayores expectativas puedan tener frente a las actividades de la compañía. Esta es la razón principal por la cual trabajamos para desarrollar una operación que cumple con el marco normativo aplicable, se caracteriza por una comunicación en doble vía con todos los actores involucrados y tiene en cuenta los riesgos que en diferentes aspectos puedan afectar el adecuado desarrollo de los proyectos.

Tabla 1 Impactos asociados a la gestión social

IMPACTOS	DESCRIPCIÓN
GESTIÓN SOCIAL: ALTAS EXPECTATIVAS A NIVEL LOCAL	Incidencia en la conflictividad local por expectativas de oportunidades laborales, bienes y servicios y beneficios de tipo social.
GESTIÓN SOCIAL Y DDHH: EMPLEO	Generación de oportunidades laborales por parte de la Compañía
GESTIÓN SOCIAL: CONTRATACIÓN DE BIENES Y SERVICIOS	Dinamización de la economía local a través de la contratación de bienes y servicios
DDHH: VINCULACIONES LOCALES	Vinculación de personal y proveedores locales conforme a la normatividad colombiana y aseguramientos en transparencia.
DDHH: RECURSOS COMPARTIDOS	Prestación de servicios en el marco del cuidado y conservación de los recursos naturales



La interacción en territorio con clientes, comunidades, proveedores y autoridades locales nos ha permitido identificar expectativas, alertas tempranas y situaciones de entorno que pueden incidir de manera negativa en nuestras actividades, de igual manera los diferentes escenarios de relacionamiento han significado una oportunidad para dar claridades pertinentes a los grupos de interés y gestionar oportunamente situaciones de alta sensibilidad social.

Estratégicamente estas interacciones están direccionadas por la política de Responsabilidad Social y la política en DDHH, además de contemplar circunstancias particulares a través de compromisos definidos para cada uno de los grupos de interés y se despliegan por medio de las reuniones informativas programadas por el cliente, en las que damos conocer de forma previa al desarrollo del proyecto, la actividad a desarrollar y los requerimientos a nivel local.

En las actividades que se encuentran en ejecución, monitoreamos permanentemente el entorno y generamos espacios de análisis que nos permiten definir estrategias a implementar acordes a las circunstancias identificadas, además de asegurar los procesos de manera articulada entre las áreas involucradas al interior de la organización e impulsar la comunicación permanente con los clientes y actores interesados.

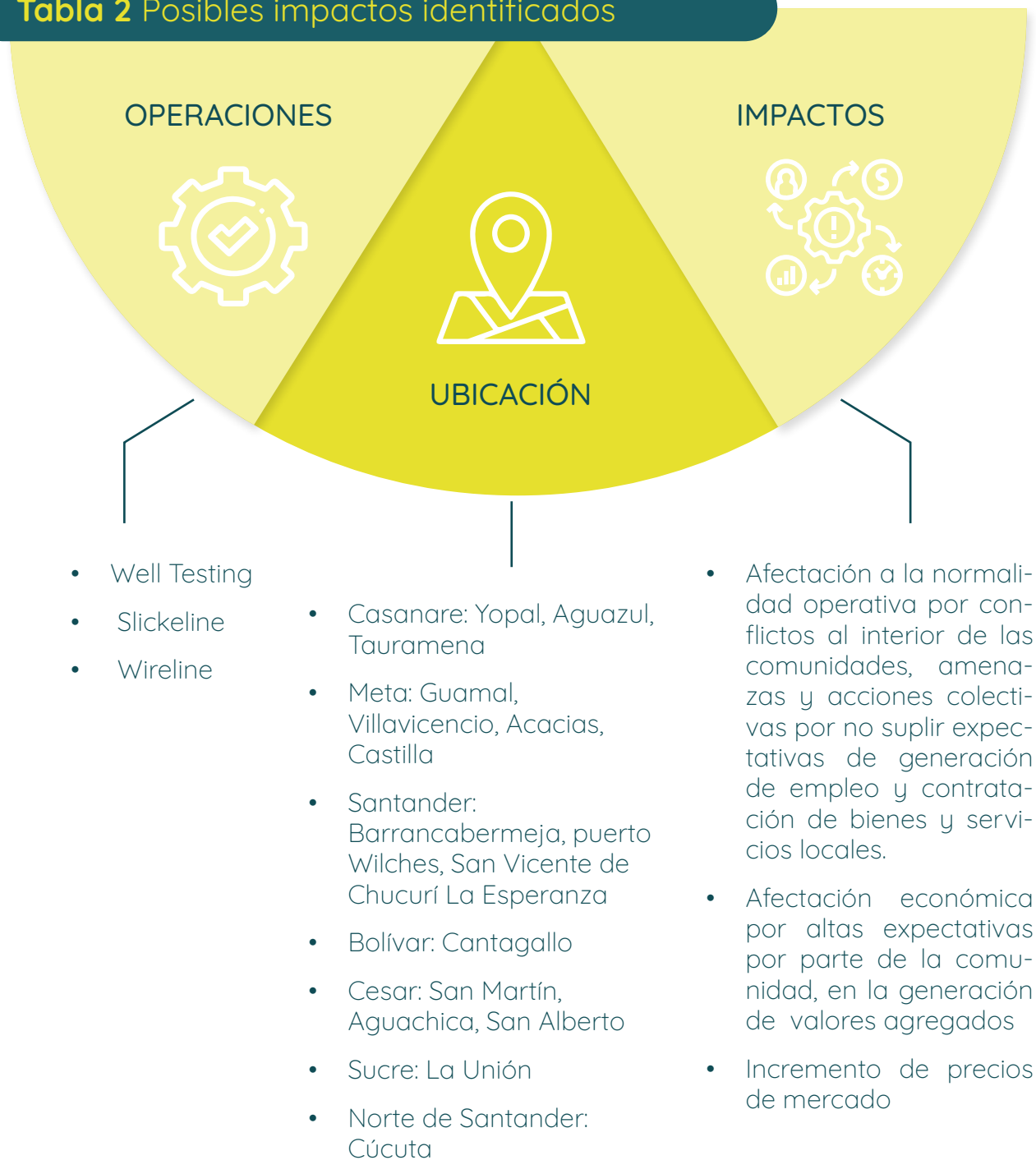
Nuestro relacionamiento con las comunidades

GRI 413-1, 413-2

Las evaluaciones de impacto son realizadas por las empresas operadoras y son ellas las responsables de asegurar la implementación de las medidas de mitigación correspondientes. Desde nuestro rol de contratista desarrollamos nuestras actividades verificando su alineación con los parámetros establecidos por nuestros clientes y teniendo en cuenta las particularidades de cada entorno en el que operamos, al tiempo que identificamos oportunidades para generar valores agregados en las zonas de influencia.

El desarrollo de actividades en el sector en el que prestamos nuestros servicios genera una serie de expectativas importantes por parte de quienes habitan los territorios en los que hacemos presencia, independientemente de que el servicio sea de corta duración como es nuestro caso y que pueden o no materializarse.

Tabla 2 Posibles impactos identificados



Dada la corta duración de los servicios que desarrollamos, es poco probable que los potenciales impactos pasen a ser reales y, en caso de presentarse, las afectaciones generadas serían bajas tanto en escala como en intensidad.

Programa de inclusión sociolaboral BESTalent – Huellas locales (antes denominado SUMMOP)

Tiene como objetivo ofrecer una primera oportunidad laboral a personas que tienen la formación técnica y/o profesional relacionada con el sector y que no han logrado ocupar ciertos cargos por falta de experiencia. Es un programa que permite llevar los conocimientos teóricos de los beneficiarios y aplicarlos en un contexto práctico, con la guía y acompañamiento de colaboradores senior a nivel operativo. En este sentido cabe precisar que, más que una capacitación y/o formación, es un entrenamiento práctico.

Con el propósito de contribuir a mejorar las condiciones de vida de las comunidades con las que nos relacionamos y generar en ellas un impacto positivo, continuamente buscamos abrir la mayor



cantidad de vacantes para contratación de mano de obra a nivel local, principalmente en los casos en donde evidenciamos escasez de mano de obra con la experiencia requerida.

En estos espacios, damos prioridad a personas de género femenino y a personas que sean procedentes de zonas rurales, ya que la disponibilidad de mano de obra de estos grupos poblacionales es menor, por lo tanto buscamos incrementar su participación en nuestras operaciones.

Hemos implementado este programa en las comunidades en donde desarrollamos con mayor frecuencia actividad operacional, asumiendo todos los costos de ejecución directamente, en el marco de la generación de valores agregados a la sociedad y beneficiando en 2022, a 21 personas.

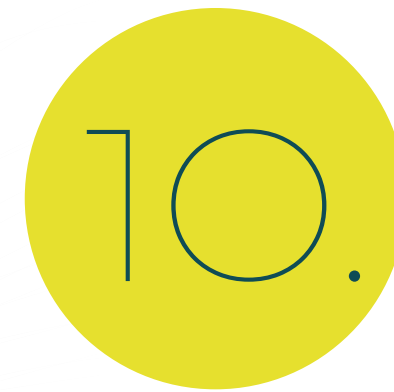
Recursos invertidos por
BES durante el 2022 fue de
\$715.048.060



Apoyo a iniciativas sociales

Aportamos a la gestión de iniciativas sociales propuestas por las comunidades donde desarrollamos actividades. Una vez son presentadas, estas solicitudes se tramitan a través del procedimiento de donaciones de Bond Energy y se emite respuesta a los interesados.

Durante 2022, aprobamos una inversión de \$18.693.099 por este concepto, a través de la cual 7 municipios en el que se prestaron servicios por parte de BES recibieron apoyo, en temas asociados a recreación y cultura, infraestructura y dotación comunitaria.



CADENA DE SUMINISTRO

/ GRI 3-3

Nuestras actividades contribuyen a la dinamización de la economía propia de las zonas en donde realizamos operaciones, a través de vinculación de bienes y servicios locales durante el desarrollo de los proyectos; la contratación de empresarios y negocios de mediano y pequeño tamaño con Bond Energy, también los impulsa a alinearse a normas y estándares en aspectos como calidad, seguridad y salud, medio ambiente y prácticas laborales, entre otros, exigidos como requisito en los procesos de inscripción y evaluación de proveedores de nuestra compañía, los cuales, además, inducen a la mejora continua a través de la retroalimentación y el seguimiento constante al desempeño.

Gráfica 18 Directrices cadena de suministro 2022



PROGRAMA DE CONTRATACIÓN LOCAL DE BIENES Y SERVICIOS:

Establece la prelación de la compañía de hacia proveedores locales en caso de que cumplan los mínimos requeridos

Bajo el liderazgo del área de cadena de abastecimiento, sostenemos un relacionamiento constante con las empresas, negocios y personas interesadas formar parte de nuestra base de datos de proveedores y con aquellos interesados en participar en los procesos licitatorios de la Compañía. En estas interacciones establecemos claridad sobre las expectativas y mínimos requeridos por la organización y generamos



PROCEDIMIENTO DE VINCULACIÓN DE PROVEEDORES:

Determina los requisitos mínimos para formar parte de la base de proveedores de la compañía

procesos de acompañamiento que apoyan el cumplimiento de los requisitos.

Evaluaciones de desempeño anuales, auditorías de HSEQ, Evaluaciones financieras, actualización documental cada 2 años.; de lo anterior queda trazabilidad de las diferentes acciones de parte y parte en aras de evidenciar las gestiones adelantadas para el logro de los objetivos.



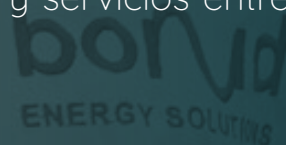
PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN HSEQ:

Establece las pautas para el seguimiento y calificación del desempeño en salud, seguridad, medio ambiente y calidad

Nuestros proveedores

/ GRI 2-6, 204-1

El desarrollo de las actividades que desplegamos para nuestros clientes requiere el apoyo de proveedores de productos y servicios entre los que se encuentran:



BIENES

- >> Repuestos
- >> Consumibles
- >> Instrumentación
- >> Eléctricos
- >> Accesorios
- >> Equipos



SERVICIOS

- >> Transporte
- >> Recolección de residuos
- >> Alquiler de baños
- >> Calibración
- >> Pruebas hidrostáticas
- >> Exámenes médicos ocupacionales
- >> Alimentación
- >> Hospedaje
- >> Estudios



Las empresas y negocios con las que contratamos los mencionados bienes y servicios tienen origen internacional, local y mayoritariamente nacional; estas últimas organizaciones representaron en 2022 el 91,5% del total de los proveedores de Bond Energy.

90,3%

Porcentaje del presupuesto destinado para productos y servicios adquiridos localmente

42,5%

Porcentaje de productos y servicios adquiridos localmente



Evaluación ambiental y social de proveedores

/ GRI 308-1, 308-2 414-1, 414-2

Estamos comprometidos con la evaluación de nuestros proveedores para mitigar los impactos negativos sobre el medio ambiente, por lo que nuestra área de HSE revisa el cumplimiento de los siguientes requisitos:

- Política de Medio Ambiente escrita
- Matriz de identificación de Aspectos Ambientales Significativos documentada de acuerdo con la naturaleza del servicios
- Programa de entrenamiento del personal que incluye formación en Medio ambiente

En 2022

evaluamos al 36,8% de los nuevos proveedores y a 69 de las empresas y negocios que hacen parte de nuestra cadena de suministro habitual bajo estos parámetros, sin encontrar ningún impacto significativo ni real ni potencial en materia ambiental.



Durante el año contamos

con **117 proveedores.**

Aún no contamos con un proceso de evaluación que incluya criterios sociales de manera formal y documentada y durante 2022 avanzamos en la implementación de este tipo de evaluación.



ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI



DECLARACIÓN DE USO	Bond Energy Solutions ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre periodo 1 de enero al 31 de diciembre de 2022 utilizando como referencia los Estándares GRI.
GRI 1 UTILIZADO	GRI 1: Fundamentos 2021

ESTÁNDARES GRI / OTRAS FUENTES	CONTENIDOS	UBICACIÓN / RESPUESTA
GRI 2: Contenidos generales 2021	2-1 Detalles organizacionales	P. 5
	2-2 Entidades incluidas en el reporte de sostenibilidad de la organización	Bond Energy Solutions SAS
	2-3 Periodo reportado, frecuencia y punto de contacto	P. 10
	2-4 Reexpresión de información	No se presentan reexpresiones
	2-5 Verificación externa	Este informe no tiene verificación externa
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones de negocio	P. 5, 44
	2-7 Empleados	P. 34
	2-9 Estructura y composición de gobierno	P. 13

ESTÁNDARES GRI / OTRAS FUENTES	CONTENIDOS	UBICACIÓN / RESPUESTA
GRI 2: Contenidos generales 2021	2-10 Nombramiento y selección del máximo órgano de gobierno	P. 13
	2-11 Presidente de máximo órgano de gobierno	P. 13
	2-12 Rol del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de impactos	P. 13
	2-13 Delegación de responsabilidad para la gestión de impactos	P. 13
	2-15 Conflictos de intereses	P. 14
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	P. 4, 7
	2-25 Procesos para remediar impactos negativos	P. 7
	2-26 Mecanismos para buscar asesoramiento y plantear inquietudes	P.13
	2-27 Cumplimiento con leyes y regulaciones	P. 14
2-29 Enfoque de relacionamiento con grupos de interés	P. 8	



ESTÁNDARES GRI / OTRAS FUENTES	CONTENIDOS	UBICACIÓN / RESPUESTA
Tema material: Gobierno corporativo		
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	P. 11
	205-1 Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	P. 14
GRI 205 Anticorrupción 2016	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	P. 14
	205-3 Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	P. 14
Tema material: Rentabilidad		
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	P. 16
GRI 201 Desempeño económico 2016	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	P. 18
Tema material: Nuestra gente		
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	P. 33

ESTÁNDARES GRI / OTRAS FUENTES	CONTENIDOS	UBICACIÓN / RESPUESTA
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados	P. 34
	405-2 Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres	P. 38
GRI 401: Empleo 2016	401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	P. 37
	401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo	P. 32
GRI 404: Formación y educación 2016	404-1 Promedio de horas de formación al año por empleado	P. 36
	404-2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados	P. 36
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño	P. 36
GRI 406: No discriminación 2016	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	P. 33
Tema material: Cultura de seguridad y salud		

ESTÁNDARES GRI / OTRAS FUENTES	CONTENIDOS	UBICACIÓN / RESPUESTA
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	P. 26
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	P. 29
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	P. 30
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	P. 32
	403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	P. 29
	403-9 Lesiones por accidente laboral	P. 29
	403-10 Las dolencias y enfermedades laborales	P. 29
Tema material: Gestión integral de la cadena de suministro		
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	P. 43
GRI 204: Prácticas de abastecimiento 2016	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	P. 44

ESTÁNDARES GRI / OTRAS FUENTES	CONTENIDOS	UBICACIÓN / RESPUESTA
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016	308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales	P. 26
	308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	P. 45
GRI 414: Evaluación social de los proveedores 2016	414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales	P. 45
	414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	P. 45
Tema material: Excelencia operativa		
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	P. 21
GRI 302: Energía 2016	302-1 Consumo de energía dentro de la organización	P. 22
	302-4 Reducción del consumo energético	P. 22
GRI 305: Emisiones 2016	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	P. 23
	305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	P. 23

ESTÁNDARES GRI / OTRAS FUENTES	CONTENIDOS	UBICACIÓN / RESPUESTA
GRI 305: Emisiones 2016	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	P. 23
	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	P. 23
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-5 Consumo de agua	P. 22
GRI 306: Residuos 2020	306-3 Residuos generados	P. 24
Tema material: Gestión social y derechos humanos		
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	P. 39
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	P. 41
	413-2 Operaciones con impactos en las comunidades locales	P. 41

bonud

ENERGY SOLUTIONS